



AZIENDA U.S.L. FROSINONE UFF. PROTOCOLLO
04 NOV. 2014
<b>ARRIVO</b>



CONFEDERAZIONE GENERALE  
UNITARIA CGU - CISAL

## NURSIND

### SEGRETERIA DI FROSINONE

**Spett.le Azienda Sanitaria Locale  
Frosinone**  
**c.a. Direttore Generale  
Dott.ssa Isabella Mastrobuono**  
**c.a. Direttore Amministrativo  
Dr. Mario Piccoli Mazzini**

**OGGETTO: errato calcolo e compilazione busta paga dei dipendenti relativa al mese di settembre 2014 e scorretta decurtazione dello stipendio del mese di ottobre.**

Con la presente lo scrivente Giovanni Petrucci segretario provinciale del sindacato NURSIND denuncia il grave disagio economico causato al personale dipendente a causa della consistente, inaspettata trattenuta operata dall'intestata Azienda sugli stipendi del mese di ottobre 2014.

Solo da informazioni ufficiose e frammentarie i dipendenti hanno appreso che vi sarebbe stato un errore nel calcolo delle buste paga del mese di settembre 2014, relativamente all'indennità di lavoro festivo infrasettimanale. Nulla però ha ufficialmente comunicato e spiegato l'Azienda datrice in merito, salvo operare nel successivo mese di ottobre una incomprensibile e ingiustificata decurtazione di circa trecento euro dalle buste paga dei dipendenti.

Alla gravità della descritta condotta va ad aggiungersi il fatto che, a causa di problematiche tecniche (già più volte denunciate) addebitabili esclusivamente al software utilizzato

dall'Azienda USL per la comunicazione delle buste paga ai dipendenti, non è possibile per essi dipendenti stampare le proprie buste paga, così da poterle controllare e verificare la correttezza di quanto richiesto se e come dovuto.

La condotta adottata dall'AUSL è assolutamente censurabile, in quanto non ispirata ai principi di trasparenza e correttezza e lesiva del rapporto di collaborazione e fiducia che deve intercorrere tra lavoratore e parte datoriale.

I lavoratori, che nessuna responsabilità hanno nella vicenda, avrebbero avuto il diritto di conoscere l'entità e le ragioni dell'errato calcolo dell'indennità erogata nel mese di settembre e concordare modalità di restituzione rateizzata (se effettivamente dovuta), non sembrando affatto corretto che si vedano inaspettatamente decurtare lo stipendio di una consistente somma senza alcuna giustificazione in merito.

La decurtazione operata, senza alcuna spiegazione e senza il minimo, ha creato ai lavoratori e alle loro famiglie gravissimo disagio economico, attesi gli impegni economici mensili di gran parte dei dipendenti (mutui, prestiti, scadenze varie) e la rilevanza della cifra prelevata in unica soluzione.

Per le spiegate ragioni, si invita l'intestata AUSL a fornire con nota ufficiale ad ogni singolo dipendente dettagliata indicazione di quanto erroneamente erogato a settembre e di quanto decurtato a conguaglio in ottobre, nonché a risolvere in maniera sollecita i problemi tecnici che impediscono la stampa delle buste paga, così da poter conoscere e verificare le ragioni e la correttezza della detta decurtazione.

Confidando in una migliore collaborazione, si resta in attesa di pronto riscontro

**Frosinone lì 04 /11/2014**

**Segretario Provinciale NurSind**

**Giovanni Petrucci**

