



NURSIND

SEGRETERIA DI FROSINONE

Prot. SeF-001

del 08/01/2015

**Al Direttore Generale
Azienda USL di Frosinone
Prof.ssa Isabella Mastrobuono**

**Al Direttore Amministrativo
Azienda USL di Frosinone
Dr. Mario Piccoli Mazzini**

**Al Direttore Sanitario Aziendale
Azienda USL di Frosinone
Dott. Roberto Testa**

**Al Resp. Struttura Risk Management
Dott. Paolo Straccamore**

**Al Direttore Sanitario
Presidio Ospedaliero "F. Spaziani"
Dott.ssa Claudia Lucidi**

**Al Direttore U.O.C. Malattie Infettive
Dott.ssa Katia Casinelli**

OGGETTO: Chiarimenti per la Reperibilità personale infermieristico per Ebola

Con la presente precisiamo che NurSind Sindacato Professioni Infermieristiche ha lo scopo di tutelare gli interessi e le prerogative del personale infermieristico, di collaborare con le istituzioni, realizzare tutti gli obiettivi previsti dalla normativa in tema di diritti sanitari.

A seguito della lettera con prot. 83/SAN/2014 come da protocollo 5485/P.O.Fr dell'11/12/14 che in oggetto: "Reperibilità Ebola" questa sigla sindacale contattata dal personale infermieristico dell'U.O.C. "Malattie Infettive" intende fare chiarezza per quanto riguarda il servizio di Pronta Disponibilità come previsto dal CCNL (art. 7 CCNL integrativo del 20/09/2001).

Il servizio di pronta disponibilità va limitato ai turni notturni ed ai giorni festivi. Nel caso in cui esso cada in giorno festivo spetta un riposo compensativo senza riduzione del debito orario settimanale.

La pronta disponibilità ha durata di dodici ore e dà diritto ad una indennità di euro 20,66 per ogni dodici ore.

Due turni di pronta disponibilità sono prevedibili solo nei giorni festivi.

Qualora il turno sia articolato in orari di minore durata, i quali, comunque, non possono essere inferiori alle quattro ore, l'indennità è corrisposta proporzionalmente alla sua durata, maggiorata del 10%.

In caso di chiamata l'attività viene computata come lavoro straordinario ai sensi dell'art. 34 (Lavoro straordinario) del CCNL 7 aprile 1999, ovvero trova applicazione l'art. 40 (Banca delle ore) del CCNL integrativo 20.09.01.

Di regola non potranno essere previste per ciascun dipendente più di sei turni di pronta disponibilità al mese.

Possono svolgere la pronta disponibilità solo i dipendenti addetti alle attività operatorie e nelle strutture di emergenza.

Le modalità di cui al comma 1 ed i piani per l'emergenza sono definiti con le procedure della concertazione di cui all'art. 6, comma 1 lett. B), (Informazione, concertazione, consultazione e Commissioni paritetiche) del CCNL 7 aprile 1999.

Le aziende potranno valutare con le procedure di cui art. 6, comma 1 lett. B), (Informazione, concertazione, consultazione e Commissioni paritetiche) del CCNL 7 aprile 1999, eventuali ulteriori situazioni in cui ammettere la pronta disponibilità, in base alle proprie esigenze organizzative.

Il Riposo Settimanale è disposto contrattualmente dall'(art. 20 CCNL del 01/09/1995 e art. 9 CCNL integrativo del 20/09/2001) e prevede: Il numero dei riposi settimanali spettanti a ciascun dipendente è fissato in numero di 52 all'anno, indipendentemente dalla forma di articolazione dell'orario di lavoro. In tale numero non sono conteggiate le domeniche ricorrenti durante i periodi di assenza per motivi diversi dalle ferie.

Il riposo settimanale non è rinunciabile e non può essere monetizzato.

Il dipendente ha diritto, in ogni anno di servizio, ad un periodo di ferie retribuito.

Qualora le ferie già in godimento siano interrotte o sospese per motivi di servizio, il dipendente ha diritto al rimborso delle spese documentate per il viaggio di rientro in sede e per quello di eventuale ritorno al luogo di svolgimento delle ferie, nonché all'indennità di missione per la durata dei medesimi viaggi. Il dipendente ha inoltre diritto al rimborso delle spese anticipate e documentate per il periodo di ferie non goduto.

Il CCNL non prevede per il personale del comparto l'obbligo di lasciare un recapito (indirizzo e numero telefonico) sul foglio ferie.

Per le spiegate ragioni, si invita l'intestata AUSL a fornire con nota ufficiale, dettagliate indicazioni di quanto erroneamente scritto nella lettera: Prot.83/SAN/2014 e verificare le ragioni e la correttezza della detta alla presente sigla sindacale.

Confidando in una migliore collaborazione, si resta in attesa di pronto riscontro.

Segretario Provinciale NurSind

Giovanni Petrucci



NurSind FR 03023-Ceccano via M. del Carmine 250. Tel. 349 8064069 E. Mail frosinone@nursind.it

PEC: frosinone@pec.nursind.it fax 0776/546097